

5. Criteri di condotta interni

a. Rapporti di lavoro

Tutti i dipendenti/collaboratori si impegnano ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti con il contratto di lavoro e quelli contemplati nel Codice Etico, assicurando le prestazioni che sono loro richieste e rispettando gli impegni assunti. La violazione del presente Codice Etico costituisce inadempimento che può dare luogo a sanzioni disciplinari così come previsto dal CCNL di riferimento.

b. Divieto di accettare / promettere doni o altre utilità

Tutti coloro che operano per conto di Papa Giovanni Soc.coop.Soc. non sono autorizzati ad offrire, accettare o promettere, per sé o per altri, denaro, favori o regali eccedenti le comuni pratiche di cortesia o, comunque, finalizzati ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale.

Chi riceve somme di denaro o regali di notevole valore economico è tenuto a darne comunicazione alla Direzione Aziendale che provvederà, se necessario, ad informare gli autori della donazione circa la politica aziendale in materia.

c. Conflitto di interessi

Ogni dipendente e collaboratore di Papa Giovanni Soc .coop.Soc. è tenuto ad evitare tutte le situazioni ed attività in cui possa manifestarsi un conflitto di interessi o che possano interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse della cooperativa e nel rispetto delle norme del Codice Etico. Deve, inoltre, astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità di affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Ogni situazione che possa costituire un conflitto di interessi deve essere comunicata in modo tempestivo da ogni dipendente e collaboratore a lproprio superiore o referente aziendale.

Responsabile Anticorruzione e Trasparenza

DOTT. CORRENTI LORIANA